

EL CAPACITADOR

Boletín de la Dirección de Recursos Humanos

"(...) el corazón se me va a un trabajador como a un hermano. Unos escribiendo la hoja y otros torciéndola. En una mesa tinta y en la otra tripa y capa. Del tabaco solo queda la virtud del que lo trabaja, de la hoja escrita tal vez la razón de su derecho y el modo de conquistarlo."

**Año 1,
No. 2**

José Martí

NOVEDADES



Tabaco Burley sembrado en Cuba.

La introducción del tabaco Burley en Cuba se realizó durante la cosecha 1947-1948 con fines experimentales. Esta prueba inicial se efectuó en la finca "El Bijol" en Herradura, provincia de Pinar del Río. Durante la cosecha de 1948-1949 fue ampliada su siembra en Las Martinas, remate de Guane, provincia de Pinar del Río, y se obtu-

TABACO BURLEY EN CUBA

vo una calidad excelente con las características especiales de su alta combustibilidad. Posteriormente se plantó en San Cristóbal de la misma provincia y en la zona de Zaza del Medio, provincia de Villa Clara. La variedad comercial en aquel entonces fue la Burley-21, esta se tuvo que dejar de plantar en esta zona por infestarse los suelos con pata prieta. Se reinició su cultivo en la cosecha 1975-1976 con la variedad Burley-37, resistente a la pata prieta según Espino (1980), en los municipios de Consolación del Sur y Pinar del Río, ambos de la provincia de Pinar del Río y en la década del 80 se extendió hasta Cabaiguán, provincia de Sancti Spíritus. En la década del 90 solo cultivó este tipo de tabaco el mu-

nicipio de Consolación del Sur, de la provincia de Pinar del Río, porque las áreas que utilizaban este tipo de tabaco fueron reemplazados con el cultivo de tabaco negro sol ensartado. A partir de la campaña 2001-2002 se incrementó este cultivo en la provincia de Pinar del Río; se plantó por primera vez los municipios de Viñales, Guane, Sándino y Mantua, y se obtuvo buena calidad en el tabaco con alto porcentaje de nicotina y buena combustibilidad. En la campaña 2003-2004 se introdujo el cultivo del tabaco Burley en las provincias orientales: Las Tunas, Holguín, Granma y Camagüey; posteriormente en Ciego de Ávila.

Página 2

Trabajo y Salario

Página 3

*Seguridad y Salud
Dignificación*

Página 4

*Del Código del Trabajo
Historia*

TODOS EN DIGNIFICACIÓN POR UNA MEJOR EMPRESA

Trabajo extraordinario y su compensación

En el **Capítulo X** del Código del Trabajo de la República de Cuba, referente a los **Salarios**, en su **Sección Cuarta** se hace mención al **Trabajo extraordinario y su compensación**:

ARTÍCULO 118.- Se considera trabajo extraordinario el que se convoca por iniciativa del empleador, en exceso de la jornada de trabajo, o en su caso, de la jornada aprobada, y puede adoptar la forma de horas extras, de doble turno o de habilitación como laborables de los días de descanso semanal. La relación de cargos y áreas de trabajo para las que se puede decidir la utilización del doble turno, se inscribe en el Convenio Colectivo de Trabajo.

ARTÍCULO 119.- El trabajo extraordinario que adopta las formas de horas extras o habilitación como laborable del día de descanso semanal, requiere del acuerdo previo del empleador y de la organización sindical correspondiente.

ARTÍCULO 120.- Los trabajadores no están obligados a realizar labores extraordinarias, salvo en los siguientes casos de interés social:

- a. tareas apremiantes para la defensa del país;
- b. prevenir o eliminar las consecuencias de una catástrofe o de un accidente o avería de producción o los servicios;
- c. labores urgentes de reparación de muebles o inmuebles, cuando el mal estado de estos ponga en peligro la salud o la vida de los trabajadores o de la población;
- d. labores urgentes destinadas al restablecimiento de servicios públicos o reparar las consecuencias de desastres naturales que afecten dichos servicios;
- e. doblar turno para suplir la ausencia imprevista

de trabajadores que desempeñan cargos cuyas labores no pueden interrumpirse y se encuentre consignado en el Convenio Colectivo de Trabajo;

- f. trabajo estacional intenso o que deba cumplirse en una fecha determinada cuando no sea posible aumentar el número de trabajadores, por razones técnicas o por carecer de estos; y
- g. otras situaciones previstas en la legislación, con carácter excepcional o temporal.

ARTÍCULO 121.- El trabajador no está obligado a laborar, por concepto de horas extras, más de cuatro horas en dos días consecutivos, ni a doblar más de dos turnos en cada semana. Tampoco le es exigible que labore más de ciento sesenta horas extraordinarias al año, cuando concurren horas extras, doble turno y habilitación de los días de descanso semanal.

ARTÍCULO 122.- A los trabajadores vinculados a los procesos de producción o servicios que realizan trabajo extraordinario, se les retribuye en efectivo el tiempo que laboran en estas condiciones. Igual tratamiento se les aplica a los no vinculados directamente, cuando por iniciativa y decisión del empleador efectúan este trabajo. El trabajo extraordinario se retribuye con un incremento del veinticinco por ciento, en relación con el salario del cargo.

Excepcionalmente, en los convenios colectivos de Trabajo se puede incluir la compensación mediante tiempo de descanso proporcional con el cobro del salario a los trabajadores a que se refiere el párrafo anterior.

En el Reglamento de este Código se regulan los casos y situaciones en que no es de aplicación este artículo.

Conceptos y Definiciones

En esta segunda edición del Boletín El Capacitador continuamos con los conceptos y definiciones utilizados en la Seguridad y Salud del Trabajo, específicamente lo referente a las **Condiciones de trabajo**:

- **Concepto General:** Conjunto de factores que conforman el ambiente, donde se desenvuelve el propio trabajo y la vida del obrero en proceso laboral. Este comprende:
 - **1er Lugar:** Condiciones materiales directamente relacionadas con el proceso de trabajo, por ejemplo: la tem-

peratura de los puestos, la contaminación del aire, el ruido, la humedad, presencia de plantas molestas, plaga, etc.

- **2do Lugar:** Condiciones organizativas, todos los medios que contribuyen al empleo racional del tiempo de trabajo a mantener la vitalidad del obrero y a elevar la productividad del trabajo: las normas de vinculación, buen menú en el comedor, etc.

DIGNIFICACIÓN

Definiciones sobre el Proceso de Dignificación

Para entender el Proceso de Dignificación le traemos algunas de sus definiciones básicas.

- **Puesto de trabajo dignificado:** Es aquel donde el trabajador tiene todas las condiciones que necesita para realizar su trabajo (Medios de trabajo, Equipos de protección personal, riesgos eliminados o minimizados, acceso al agua potable y fría para beber, alimentación adecuada si la prepara la empresa y lugar con las condiciones propicias para conservar, calentar e ingerir el alimento que proporcionó la entidad o trajo el trabajador, servicios sanitarios y otras condiciones dignas necesarias para realizar el trabajo).
- **Taller Dignificado:** Taller de maquinaria o de transporte de elevada eficiencia en su funcionamiento, que cumple los requisitos establecidos por el Grupo para obtener esa categoría.
- **Centro Dignificado:** Es aquella empresa y UEB que es eficiente en su gestión, dignifica

el total de sus necesidades en todos los códigos y todos sus colectivos, puestos de trabajo y otros segmentos que la integran están dignificados.

CONTINUARÁ



Aula de Capacitación del Polo Productivo Taguasco, ubicada en Zaza del Medio.

LEY NO. 116 CÓDIGO DEL TRABAJO

ISSN 1682-7511

GACETA OFICIAL

DE LA REPÚBLICA DE CUBA

MINISTERIO DE JUSTICIA

EXTRAORDINARIA

LA HABANA, MARTES 17 DE JUNIO DE 2014

AÑO CXII

Sitio Web: <http://www.gacetaoficial.cu/> — Calle Zanja No. 352 esquina a Escobar, Centro Habana

Teléfonos: 878-3849, 878-4435 y 873-7962

En su **Capítulo Primero la Ley no. 116 Código del Trabajo** expresa que su Reglamento y la legislación complementaria, que regulan las relaciones que se fomentan en ese ámbito, integran el derecho de trabajo.

En la Sección Segunda de este mismo Capítulo se plasman los principios fundamentales que rigen el derecho de trabajo. Los dos primeros son:

a) el trabajo es un derecho y un deber social del ciudadano y los ingresos que por él se obtienen son la vía fundamental para contribuir al

desarrollo de la sociedad y a la satisfacción de sus necesidades personales y familiares;

b) igualdad en el trabajo; todo ciudadano en condiciones de trabajar tiene derecho a obtener un empleo atendiendo a las exigencias de la economía y a su elección, tanto en el sector estatal como no estatal; sin discriminación por el color de la piel, género, creencias religiosas, orientación sexual, origen territorial, discapacidad y cualquier otra distinción lesiva a la dignidad humana.

HISTORIA

Alejandro Robaina

Alejandro Robaina, fue un importante agricultor y veguero cubano, productor de hojas de capa, cosechero de tabaco tapado. Reconocido por poseer en vida, una marca de Puros con su nombre: *Vegas Robaina*.

Robaina nació el 20 de marzo de 1919 en el municipio de Alquizar, actual provincia de Artemisa, y falleció el 17 de abril de 2010 en San Luis, Pinar del Río a los 91 años de edad.

A partir de los 12 años se dedicó por completo a las labores agrícolas junto a su padre, quien falleció 4 años después por lo que él tuvo que asumir las faenas diarias, utilizando los conocimientos de su padre y adquiriendo nuevas experiencias, las que le fueron transmitidas a sus nietos Hirochi y Alejandro, dignos herederos de la tradición familiar que le inculcó el gran Alejandro Robaina.



Alejandro Robaina, uno de los grandes vegueros cubanos.



TABACUBA

Empresa de Acopio y Beneficio de Tabaco
Sancti Spiritus

Estamos en la Web
www.abtss.co.cu

**NUESTRA FORTALEZA
ES LA HISTORIA**

MINAG
MINISTERIO DE LA AGRICULTURA

Curiosidades

En La Habana existe una marca de habanos llamada Sancho Panza como el personaje en la famosa obra "Don Quijote de la Mancha", escrita en 1605 por Don Miguel de Cervantes y Saavedra. Esta vieja marca fue creada por Emilio Ahmsted en 1852, en honor a su escritor favorito. Esta se distingue por sus tamaños incluyendo el enorme Sanchos y los figurados Belicosos. Sancho Panza son cigarros de cuerpo medio y totalmente hechos a mano. Presentado en seis vitolas.

Patrona del Tabaco

Los cubanos tienen su propia Patrona del tabaco, esta consiste en una advocación religiosa que se refleja como una estampa que a ambos lados tiene una planta de tabaco en flor, y en su reverso, a continuación de la rogativa, la inscripción "10 de abril de 1947", fecha en que fue creada. Tiene su lugar de origen en Mantua (Pinar del Río), extendiéndose su veneración a los territorios de Las Cuevas de Guillén en San Juan y Martínez, San Francisco de Paula y el Municipio 10 de Octubre en La Habana.

CADA GRANITO CUENTA, TODOS EN DIGNIFICACIÓN

Tipos y Variedades de Tabaco

S	R	U	B	I	O	O	E	M	M	K	L	É	Z	W	Y	Ü	D	K	U	Ñ	Z	Í	Y
A	Ü	Á	Ü	Ü	H	F	C	Í	M	Í	H	P	L	B	Q	Ü	Ú	Á	L	O	C	J	E
N	Ú	W	I	Á	Y	Í	Ú	Ú	B	I	L	Z	É	O	N	B	Y	B	Ó	U	E	A	F
C	F	F	T	Y	Ó	L	M	V	Z	Á	D	N	O	P	É	Í	Á	T	Á	V	R	Á	K
T	S	O	L	E	N	P	A	L	O	N	É	X	Q	R	Ó	U	O	O	A	S	Á	A	E
I	I	R	A	Y	T	Í	A	V	I	R	G	I	N	I	A	Ü	Ñ	É	U	O	Ñ	W	R
S	T	H	A	B	A	N	A	V	U	E	L	T	A	A	R	R	I	B	A	L	H	J	V
P	Q	C	Ú	Ó	Í	S	T	P	K	P	U	E	Á	R	O	F	Q	Z	Ó	E	F	D	W
Í	S	R	A	Ñ	F	H	C	E	H	V	W	Z	Ñ	Ú	N	R	V	X	Ü	N	Á	D	V
R	B	I	Z	W	A	F	O	L	O	W	X	H	A	B	A	N	A	P	R	S	N	Í	Í
I	T	O	Y	H	L	L	R	O	B	L	T	E	B	U	A	D	C	Í	V	A	C	I	Á
T	A	L	Y	C	Í	Y	O	D	U	Ó	Ó	Ñ	W	Á	G	Z	N	E	G	R	O	S	Ú
U	P	L	K	A	M	U	J	E	R	S	K	X	M	Y	Á	Ñ	O	Z	S	T	V	Ó	Ü
S	A	O	T	G	O	H	O	O	L	H	A	B	A	N	A	2	0	0	0	A	D	F	Í
9	D	9	Ú	Í	T	O	9	R	E	B	S	H	A	B	A	N	A	9	2	D	A	Z	Q
6	O	8	S	N	M	V	9	O	Y	F	I	Ñ	Á	Ó	B	Ñ	W	M	G	O	Q	N	Q

Palabra

- ☐ SOLENPALO
- ☐ TAPADO
- ☐ SOLENSARTADO
- ☐ VIRGINIA
- ☐ RUBIO
- ☐ BURLEY
- ☐ NEGRO
- ☐ HABANAVUELTAARRIBA
- ☐ HABANA92
- ☐ HABANA2000
- ☐ CRIOLLO98
- ☐ COROJO99
- ☐ SANCTISPÍRITUS96
- ☐ HABANAPR
- ☐ PELODEORO



EQUIPO DE REDACCIÓN

El Capacitador es el vocero de la Dirección de Recursos Humanos de ABTSS, su **Equipo de Redacción** esta integrado por:

Redactor Jefe: Conde

Diseño, Idea Original y Redacción: Humbe

Redactores: Yoli, Marleni, Lilliec

AVISO

El **Equipo de Redacción** de **El Capacitador** invita a todos los interesados en colaborar con nuestro Boletín a enviar sus trabajos al correo electrónico **rlaborales@abtss.co.cu** o presentarse en la Dirección de Recursos Humanos de la Oficina Empresa. Las colaboraciones tienen que poseer un carácter instructivo-capacitador, las mismas serán evaluadas, revisadas y editadas -en caso de ser necesario- antes de su publicación.

