

EL CAPACITADOR

Boletín de la Dirección de Recursos Humanos

"(...) el corazón se me va a un trabajador como a un hermano. Unos escribiendo la hoja y otros torciéndola. En una mesa tinta y en la otra tripa y capa. Del tabaco solo queda la virtud del que lo trabaja, de la hoja escrita tal vez la razón de su derecho y el modo de conquistarlo."

**Año 1,
No. 3**

José Martí

NOVEDADES



Hojas de Tabaco de Virginia.

Tabaco Virginia (también llamado *Flue-cured*), es una plata que se cultiva al sol, se cura artificialmente y se utiliza en la

TABACO VIRGINIA

confección de cigarrillos suaves y en hebras para fumar en pipa.

Este tipo de tabaco se cultiva en unos 75 países, desde Nueva Zelanda a Alemania y especialmente en China, Estados Unidos, Brasil, India y Zimbabwe, y llega a cubrir aproximadamente el 40 % de la producción mundial de tabaco. El nombre flue-cured proviene del método de tratamiento con el que el calor se distribuye en todo el «curing barn» por medio de conductos, o «flues». En el mercado mundial el flue-cured se conoce como Bright y Virginia. Se usa casi exclusivamente para mezclas de cigarrillos. Las hojas más grandes son utilizadas en mezclas para tabaco de pipa. Algunos cigarrillos ingleses son

100% Virginia. La hoja Virginia tiene un alto porcentaje de azúcar y nitrógeno. Este porcentaje aumenta si la hoja es recogida en un avanzado estado de maduración y a través de un proceso específico que hace que se den algunos cambios químicos en su interior. Las hojas de tabaco Virginia presentan diversos colores, limón, anaranjado, caoba y son relativamente grandes. Las más grandes se encuentran en la mitad del tallo. Una planta bien cultivada alcanza una altura que va de 39 a 51 pulgadas, con 18-22 hojas por cosecha. La producción oscila entre las 2200 libras/A y las 3000 libras/A. Las hojas se cosechan apenas maduras.

Página 2

Trabajo y Salario

Página 3

Seguridad y Salud
Dignificación

Página 4

Del Código del Trabajo
Historia

TODOS JUNTOS POR LA TOTAL RECUPERACIÓN

TABACTRA

Situaciones de desastres



Derrumbe de árboles y techo en el Despalillo de Tuinicú provocado por los vientos del Huracán Irma.

En el **Capítulo II** del Código del Trabajo de la República de Cuba, referente al **Traslado y Suspensión de la Relación de Trabajo**, en su **Sección Segunda** se hace mención a la **Situaciones de desastres**:

ARTÍCULO 35.- Durante la suspensión de las actividades de trabajo dispuesta para las provincias, municipios o determinada región, en el período de respuesta y recuperación ante situaciones de desastres de origen natural, tecnológico o sanitario, los trabajadores reciben hasta un mes, el pago de una garantía salarial equivalente al salario escala del cargo que ocupa. De mantenerse la suspensión, la garantía es del sesenta por ciento (60 %).

En este período, los trabajadores impedidos de asistir al trabajo debido a enfermedad o accidente, licencia retribuida o no, amparada en la ley, reciben el tratamiento regulado para cada caso en la legislación de trabajo y de seguridad social, según corresponda.

Para los trabajadores que están obligados a asistir al trabajo y se ausentan injustificadamente, se aplica lo establecido en la legislación en materia disciplinaria.

ARTÍCULO 36.- Una vez dispuesto el cese de la suspensión del trabajo, el empleador puede conceder licencia no retribuida a los trabajadores mientras se encuentran en las situaciones siguientes:

- a) Están impedidos de concurrir al trabajo, por haber perdido la vivienda, como consecuencia del desastre;
- b) se encuentran evacuados, trasladados a otra vivienda o requieran permanecer en la suya para su protección, como consecuencia de inundación, incomunicación y otras causas asociadas al desastre; y
- c) cuando la madre o el padre tienen que hacerse cargo del cuidado del hijo menor al que se le ha suspendido la escuela o el círculo infantil, de no existir otro familiar que pueda sustituirle.

ARTÍCULO 37.- A los trabajadores que laboran en la reconstrucción de sus viviendas por esfuerzo propio, afectada como consecuencia de desastres, se suspende temporalmente la relación de trabajo, independientemente del contrato de trabajo que tengan suscrito con la entidad, por el período que se determine entre el jefe de la entidad y el trabajador.

Durante el período en que se suspende la relación de trabajo, se le concede al trabajador una licencia no retribuida y se suscribe un suplemento al contrato de trabajo.

ARTÍCULO 38.- Los trabajadores que requieran de una prestación monetaria temporal debido a insuficiencias de ingresos, pueden solicitarla al Director de Trabajo Municipal correspondiente, el que evalúa si procede o no, al amparo de lo dispuesto en la legislación de seguridad social.

Conceptos y Definiciones

El **CAPÍTULO XI: SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO** del Código del Trabajo de la República de Cuba se exponen las **Disposiciones Generales, Obligaciones y Derechos de Empleador y Empleado**, por su importancia en este periodo de desastres naturales donde toda medida y regulación tiene que ser correctamente cumplida, le recordamos algunos artículos importantes allí mencionados:

ARTÍCULO 126.- La seguridad y salud en el trabajo tiene como objetivos garantizar condiciones seguras e higiénicas, prevenir los accidentes, enfermedades profesionales y otros daños a la salud de los trabajadores y al medio ambiente laboral.

ARTÍCULO 127.- El empleador está obligado a

cumplir la legislación sobre seguridad y salud en el trabajo y adoptar las medidas que garanticen condiciones laborales seguras e higiénicas, así como la prevención de accidentes de trabajo, enfermedades profesionales, incendios, averías u otros daños que puedan afectar la salud de los trabajadores y el medio ambiente laboral.

ARTÍCULO 135.- El empleador está obligado a dar instrucción a los trabajadores sobre los riesgos en el trabajo y los procedimientos para realizar su labor de forma segura y saludable. Los trabajadores tienen derecho a recibir la instrucción sobre seguridad y salud en el trabajo y el deber de cumplirla.

El Reglamento del Código establece las indicaciones para la instrucción de seguridad y salud en el trabajo.

DIGNIFICACIÓN

Primer Semestre 2017 del Proceso de Dignificación

La Empresa de acuerdo con las orientaciones del Grupo confeccionó su Programa de Dignificación para el año 2017 en el cual están recogidos los códigos, acciones y objetos a dignificar en correspondencia con nuestras necesidades y realidades. En el Programa está la planificación de las actividades en los sectores Estatal y No Estatal (6 fincas a dignificar).

En el Primer Semestre del presente año se tenían proyectadas un total de 454 acciones en el sector estatal y 20 en el no estatal para un total de 474 acciones, las que se sobrecumplieron al 120 % debido a la realización de 568 acciones, el sobrecumplimiento estuvo enmarcado en el sector esta-

tal donde se realizaron un total de 94 extraplan que posibilitaron una mayor calidad de los objetos dignificados.

Respecto a los Códigos Planificados para esta etapa solamente se cumplió a un 89 % ya que solo se pudieron cumplir 32 de los 36 códigos planificados para ambos sectores, siendo el Estatal el afectado en 4 códigos.

A pesar de algunos problemas detectados durante la inspección, la Empresa resultó ganadora de la máxima calificación al II Corte del Programa de Dignificación, proyectándose mejorar las deficiencias en el recién comenzado III Corte.

LEY NO. 116 CÓDIGO DEL TRABAJO

ISSN 1682-7511

GACETA OFICIAL

DE LA REPÚBLICA DE CUBA

MINISTERIO DE JUSTICIA

EXTRAORDINARIA

LA HABANA, MARTES 17 DE JUNIO DE 2014

AÑO CXII

Sitio Web: <http://www.gacetaoficial.cu/> — Calle Zanja No. 352 esquina a Escobar, Centro Habana

Teléfonos: 878-3849, 878-4435 y 873-7962

Continuando con la Sección Segunda del **Capítulo Primero la Ley no. 116 Código del Trabajo** plasmamos en este boletín los principios fundamentales c), d) y e) que rigen el derecho de trabajo:

c) igualdad en el salario; el trabajo se remunera sin discriminación de ningún tipo en correspondencia con los productos y servicios que genera, su calidad y el tiempo real trabajado, donde debe regir el principio de distribución socialista de cada cual según su capacidad a cada cual según su trabajo. El Estado, aten-

diendo al desarrollo económico-social alcanzado, establece el salario mínimo en el país;

- d) prohibición del trabajo infantil y la protección especial a los jóvenes en edades comprendidas entre quince y dieciocho años de edad, que se incorporan al trabajo, con el fin de garantizar su desarrollo integral;
- e) el derecho de los trabajadores a la capacitación y superación, en las condiciones específicas que establece la legislación;

HISTORIA

Flor de Tabacos de Partagás

La **Flor de Tabacos de Partagás** apareció en el registro de los nombres de marcas en 1845. Su creador, don Jaime Partagás, de origen catalán, era el propietario de una pequeña fábrica de tabaco en La Habana en 1827. Desde el principio, tenía la ambición de emprender una producción a mayor escala, pero no disponía del capital suficiente para entrar en el grupo de los grandes, tardando veinte años en conseguirlo y al tenerlo creó la empresa La Flor de Tabacos de Partagás y Cía.

La marca tiene prestigio dentro de los habanos más fuertes y con un aroma de más cuerpo. La fábrica en la que se elaboran los cigarros queda en la Calle de la Industria, en un suntuoso edificio de estilo colonial.



Símbolo de La Flor de Tabacos Partagás.

CURIOSIDADES

El Tabaco es una planta originaria del continente americano. Según observó Cristóbal Colón, los indígenas del Caribe fumaban el tabaco valiéndose de una Caña en forma de pipa llamada tobago, de donde deriva el nombre de la planta. Al parecer le atribuían propiedades medicinales y lo usaban en sus ceremonias.

Los taínos cubanos eran expertos agricultores tabacaleros quienes poseían formas de fumar tabaco, tal y como se hace hoy en día, al estilo de los Mayas debido a que su costumbre fue importada de esta civilización.

La religión taína estaba centrada en la adoración de los Cemí o zemí, espíritus o los ancestros de los tainos. Algunos de los cemíes tallados incluían una pequeña mesa o bandeja que se cree que era un recipiente para tabaco alucinógeno llamado cohoba preparado desde los granos de una especie de árbol Piptadenia.



10 DE OCTUBRE: INICIO DE LA CAMPAÑA DE SIEMBRA

GRANDES PERSONALIDADES AFICIONADAS AL TABACO

La lista de los fumadores célebres de todos los tiempos, es infinita. Entre los aficionados al tabaco estuvieron desde los corsarios ingleses Sir Frances Drake y Sir Jonh Hawkins, hasta personalidades absolutamente universales: Benito Juárez, Abraham Lincoln, Napoleón Bonaparte, José Stalin, Ulises Grant, Teodoro Roosevelt, Sigmund Freud, Albert Einstein, Orson Welles, John F. Kennedy, Ernesto Che Guevara o Winston Churchill, este último aportó su nombre a una de las vitolas –llamémosle modelo de puro- más voluminosas de las fábricas en Cuba.

Decía José Martí, el Héroe Nacional de Cuba, que el tabaco es "...hoja india, consuelo de meditados, deleite de los soñadores, arquitectos del aire, seno fragante del ópalos alado..."





TABACUBA

Empresa de Acopio y Beneficio de Tabaco
Sancti Spíritus

Estamos en la Web
www.abtss.co.cu

**“NUESTRA FORTALEZA
ES LA HISTORIA”**



TELÉFONOS ÚTILES

Área	Teléfono
Empresa	(41) 328575
Pizarra	(41) 328585
Centro de Gestión	328585 (ext 102)
Centro de Gestión	328585 (ext 103)
Energía y Jurídico	328585 (ext 105)
Director Económico	328585 (ext 106)
Centro de Gestión	328585 (ext 107)
Director PAD	328585 (ext 108)
Puesto de Análisis y Dirección	328585 (ext 109)
Comedor	328585 (ext 110)
Dirección Beneficio	328585 (ext 111)
Seguridad y Protección	328585 (ext 112)
Dirección Agrícola	328585 (ext 113)
Auditoras	328585 (ext 114)
Dirección y Calidad	328585 (ext 115)
Directora Adjunta	328585 (ext 116)
Director	328585 (ext 117)
Recursos Humanos	328585 (ext 118)
Jefe de Servicio	328585 (ext 119)
Informática	328585 (ext 120)
Director Agrícola	328585 (ext 121)

EQUIPO DE REDACCIÓN



El Capacitador es el vocero de la Dirección de Recursos Humanos de ABTSS, su **Equipo de Redacción** esta integrado por:

Redactor Jefe: Conde

Diseño, Idea Original y Redacción: Humbe

Redactores: Yoli, Marleni, Lilliec