

# EL CAPACITADOR

Boletín de la Dirección de Recursos Humanos

*"(...) el corazón se me va a un trabajador como a un hermano. Unos escribiendo la hoja y otros torciéndola. En una mesa tinta y en la otra tripa y capa. Del tabaco solo queda la virtud del que lo trabaja, de la hoja escrita tal vez la razón de su derecho y el modo de conquistarlo."*

**Año 1,  
No. 4**

José Martí

## NOVEDADES

## TABACO VIRGINIA EN CUBA



*Siembra de Tabaco Virginia en Cuba.*

El cultivo comercial del **Tabaco Virginia** comenzó en **Cuba** en la cosecha de 1930 a 1931, en la llanura más accidental de la provincia de Pinar del Río, en suelos arenosos de baja fertilidad natural, idóneos para dicho cultivo. Una de las mayores ventajas que ofrece es facilitar la plantación y control de la fer-

tilización, especialmente la nitrógenada, decisiva en el rendimiento y la calidad.

El tabaco Virginia es mezclado con el tabaco Burley para usarlo en la fabricación de cigarrillos "suaves", con aromatizantes que le dan un aroma y sabor característicos.

El tabaco Virginia es curado en atmósfera artificial. Este curado proporciona el más corto período de vida de la hoja una vez separada de la planta, antes de que muera por desecación completa. El curado relativamente rápido está calculado para asegurar la desaparición de la clorofila verde, y al mismo tiempo evitar la oxidación de los compuestos fenólicos. Los colores deseables son el amarillo fuerte y el anaranjado. El tabaco curado en atmósfera artificial es el que tiene mayor contenido de azúcares y el nitrógeno mantenido deliberadamente a bajo nivel, lo cual proporciona bajos niveles de nicotina.

### **Página 2**

*Trabajo y Salario*

### **Página 3**

*Seguridad y Salud*

### **Página 4**

*Del Código del Trabajo  
Historia*

**TODOS A PARTICIPAR EN LA JORNADA DE SST**

TABACTRA

## Pago del subsidio en caso de Enfermedad o Accidente



*Medios de protección necesarios para evitar enfermedades y/o accidentes laborales.*

**El Decreto Ley No. 283/09 Reglamento de la Ley de Seguridad Social** en su "*Capítulo III: Enfermedad o Accidente*", de la Sección Primera, se exponen las Generalidades en lo relativo al pago del subsidio por enfermedad o accidente al trabajador que se encuentra en servicio activo, una vez acreditada la enfermedad o la lesión mediante certificado médico, en caso que el trabajador tiene suscrito más de un contrato de trabajo, el médico de asistencia emite un certificado médico para cada entidad.

**ARTICULO 55.-**El subsidio por enfermedad o accidente común se paga al trabajador a partir del cuarto día laborable de invalidez temporal. Si el trabajador es hospitalizado antes del cuarto día, se le paga desde el momento de su hospitalización. Cuando se trate de accidente de trabajo o enfermedad profesional, el subsidio se paga desde el primer día de incapacidad para laborar.

**ARTICULO 56.-**En la enfermedad o accidente de origen común que no requiera hospitalización, la ausencia durante los tres primeros días, debe ser justificada por el trabajador ante la administración; si al cuarto día hábil de ausencia, el trabajador presenta un certificado médico, el pago del subsidio se efectúa a partir del cuarto día de incapacidad temporal, considerando que los tres primeros días

de ausencia por enfermedad se justificaron previamente por la administración.

**ARTICULO 57.-**El certificado médico debe ser presentado en la entidad por el trabajador, o la persona autorizada por éste, dentro de los tres días hábiles posteriores a la fecha de su expedición. De no cumplir este término se le abona el subsidio a partir de la fecha de su presentación. No obstante, de conocerse causas excepcionales que lo justifiquen, la administración está facultada para realizar el pago del subsidio considerando la fecha de expedición del certificado médico y de acuerdo con las reglas determinadas en el Artículo 42 de la Ley de Seguridad Social.

**ARTICULO 58.-**Cuando, a consecuencia de un accidente de trabajo, el trabajador requiere de hasta tres días de reposo sin hospitalización, el informe contentivo de la investigación realizada por la administración con motivo del accidente, avala el pago del subsidio al trabajador accidentado.

**ARTICULO 59.-**Cuando el certificado médico que presenta el trabajador no está expedido de acuerdo con las formalidades y requisitos establecidos por el Ministerio de Salud Pública, ofrezca dudas o se aprecie que no se ajusta a una realidad evidente, la administración de la entidad debe someterlo a la consideración del Director de la Unidad Asistencial donde se expidió y, en su caso, a la instancia de Salud Pública que corresponda. No obstante, realiza el pago del subsidio dispuesto por la Ley de Seguridad Social, a reserva de los resultados de las gestiones referidas.

**ARTICULO 60.-**Si del resultado de las verificaciones realizadas por la entidad se comprueba que el certificado médico presentado carece de validez, por incurrir el trabajador en falsificación, fraude o engaño, éste viene obligado a reintegrar a la entidad la totalidad de la cuantía de la prestación percibida y se extingue el pago del subsidio, sin perjuicio de aplicar la medida disciplinaria o la acción penal que corresponda.

## Jornada Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

En este mes de noviembre se celebra la Jornada Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, en esta oportunidad el lema central que preside las actividades es: *“Prevenir los riesgos reduce daños y aumenta la economía”*, mientras que se utilizan tres lemas colaterales: *“Exigir es prevenir”*, *“Trabajar con seguridad garantiza la salud”*, *“La higiene premisa fundamental para la salud”*. Por su parte el Grupo TABACUBA utilizará como lema empresarial el siguiente: *“Asegura tu presente, tu futuro y el de tu familia mediante de la prevención”*.

Las actividades por la Jornada Nacional se iniciará el 1 de noviembre con un matutino especial en todos los Colectivos Laborales donde se explicarán los objetivos y se darán a conocer las tareas a desarrollar. Estas actividades concluirán el día 30 con un acto de clausura donde se hará un resumen del desarrollo de la Jornada. De forma general se han programado las siguientes acciones:

- Propagandas, charlas para incrementar el conocimiento en los trabajadores con las acciones que corresponda al cumplimiento de las medidas sanitarias en los colectivos laborales.
- Realizar un análisis sobre la situación anti vectorial existente en el territorio.
- Se realizaran Talleres sobre la ocurrencia de accidentes de trabajo, enfermedades profesionales, incidentes y factores de riesgos que lo originan, uso adecuado de los MPP.
- Realizar charlas sobre derechos y deberes a cumplir por los trabajadores sobre Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Jornada de trabajo voluntario o limpieza.
- Trabajar en la actualización y capacitación de las Brigadas Contra Incendios.

A estas actividades se sumaran todas las iniciativas propias de las UEB y Talleres subordinados a la Empresa.

Aprovechando el marco de la Jornada Nacional es válido señalar algunos conceptos imprescindibles relacionados con esta actividad:

- **Incidente:** Se denomina al suceso acaecido en el trabajo o en relación con este, con posibilidad de convertirse en accidente de trabajo u otros daños, en el que la persona afectada no sufre lesiones corporales o estas no afectan su capacidad para el trabajo.
- **Accidente de trabajo:** Es un hecho repentino relacionado causalmente con este, que produce al trabajador una lesión corporal que afecta su capacidad para laborar por una o varias jornadas, o la muerte.
- **Enfermedad profesional:** Es la alteración de la salud, patológicamente definida, generada por razón de la actividad laboral en trabajadores que en forma habitual se exponen a factores que producen enfermedades y están presentes en el medio laboral o en determinados cargos y que es reconocida en la legislación vigente.
- **Riesgo:** Combinación de la probabilidad de que ocurra un suceso o exposición peligrosa y la severidad del daño o deterioro de la salud.
- **Peligro:** Fuente potencial, situación o acto para causar un daño como expresión de lesiones al trabajador o deterioro de su salud, al patrimonio e impacto al medio ambiente.



POR UNA POLÍTICA DE  
SEGURIDAD Y SALUD EN EL  
**TRABAJO**  
ENCAMINADA A LA BÚSQUEDA  
CONTINUA DE LA CALIDAD DE  
**VIDA**  
DE LOS TRABAJADORES



## LEY NO. 116 CÓDIGO DEL TRABAJO

ISSN 1682-7511

# GACETA OFICIAL

DE LA REPÚBLICA DE CUBA

### MINISTERIO DE JUSTICIA

EXTRAORDINARIA

LA HABANA, MARTES 17 DE JUNIO DE 2014

AÑO CXII

Sitio Web: <http://www.gacetaoficial.cu/> — Calle Zanja No. 352 esquina a Escobar, Centro Habana

Teléfonos: 878-3849, 878-4435 y 873-7962

Continuando con la Sección Segunda del **Capítulo Primero la Ley no. 116 Código del Trabajo** plasmamos en este boletín los principios fundamentales f), g), h) y i) que rigen el derecho de trabajo:

- f) el derecho de los trabajadores al descanso diario, semanal y de las vacaciones anuales pagadas;
- g) el derecho de los trabajadores a la seguridad y salud en el trabajo, mediante la adopción de medidas para la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales;

- h) el derecho de los trabajadores y sus familias a recibir la protección de la seguridad social de acuerdo con lo establecido en la legislación vigente;
- i) los derechos de trabajo y de seguridad social que se confieren a la trabajadora, para proteger su maternidad y facilitar su atención médica, el descanso pre y postnatal y el cuidado de los hijos menores;

## HISTORIA

### Romeo y Julieta

**Romeo y Julieta** es una marca de tabaco creada en el año 1875 por la empresa de Inocencio Álvarez y Manín García. Su reputación de artesanía la convertiría en una de las firmas líderes del mercado internacional, siendo galardonada con varias medallas de oro en distintas Exposiciones Universales: Antwerp (1885), París, (1889 y 1900) y Bruselas (1897).

En 1897 la marca fue adquirida por la Sociedad Rodríguez-Argüelles y Cía; solo tres años más tarde, en 1903, la Sociedad se disolvió constituyéndose la empresa Romeo y Julieta Fábrica de Tabacos. Su propietario, José Fernández Rodríguez, fue un importante español emigrado a Cuba. Bajo el mandato de Fernández, la fábrica se trasladó a la calle O'Reilly, donde permanece en la actualidad.



*Símbolo de Romeo y Julieta.*

## SOPAS DE PALABRAS SOBRE LA SST

R	V	P	H	Ú	K	F	F	Z	Á	Ü	Y	S	F	Ü	X
P	S	Q	F	F	Í	Ü	F	C	A	L	Z	A	D	O	O
Á	F	Z	U	Ü	Ó	Y	V	K	J	K	Ú	É	F	U	T
Z	X	G	I	K	M	W	R	S	Í	H	C	O	L	Ñ	R
C	F	J	Y	P	A	N	T	A	L	O	N	E	R	A	Á
I	S	B	X	V	S	X	J	D	E	L	A	N	T	A	L
N	F	M	P	M	C	D	Ñ	G	S	H	F	Ñ	M	H	V
T	Ñ	A	J	A	A	E	S	P	E	J	U	E	L	O	S
U	G	V	O	S	R	M	U	Ñ	E	Q	U	E	R	A	S
R	C	U	V	C	I	L	W	U	C	Y	M	Q	P	Á	G
Ó	A	J	E	A	L	K	É	R	A	Q	L	O	T	H	U
N	R	H	R	R	L	E	W	T	S	M	J	J	P	L	A
I	E	X	O	A	A	V	C	R	C	U	F	J	M	S	N
W	T	Z	L	B	O	T	A	A	O	I	C	Z	C	V	T
Z	A	D	E	L	Ó	K	P	J	Ü	S	L	K	F	S	E
E	H	A	S	Í	L	L	A	E	Á	Í	E	B	D	Ó	S

### Palabra

- ☐ CALZADO
- ☐ CASCO
- ☐ CARETA
- ☐ CAPA
- ☐ BOTA
- ☐ CINTURÓN
- ☐ DELANTAL
- ☐ ESPEJUELOS
- ☐ GUANTES
- ☐ MASCARILLA
- ☐ MASCARA
- ☐ MUÑEQUERAS
- ☐ OVEROLES
- ☐ TRAJE
- ☐ PANTALONERA

A	Z	M	G	Z	Ü	V	A	Ü	S	J	Ó	W	I	J	Ó
A	R	U	B	S	V	P	R	E	C	A	U	C	I	Ó	N
N	Z	M	V	E	N	F	E	R	M	E	D	A	D	E	S
G	H	E	B	E	G	Y	N	O	V	I	E	M	B	R	E
Í	R	D	G	Q	Z	P	R	O	T	E	C	C	I	Ó	N
N	Q	I	E	Ñ	O	K	N	N	R	I	E	S	G	O	S
T	I	O	Y	K	Y	D	A	P	R	E	V	E	N	I	R
N	R	S	M	S	Ú	I	C	Ü	B	L	U	H	G	D	Y
F	Z	W	E	E	Ü	S	C	S	A	L	U	D	O	Á	P
N	V	Í	Í	G	J	C	I	M	U	Ü	X	P	R	Y	É
Á	Y	W	O	U	O	I	D	E	M	E	D	I	D	A	S
A	K	Ü	J	R	R	P	E	P	R	O	T	E	G	E	R
Q	E	V	F	I	N	L	N	U	L	C	J	N	Í	C	J
Ü	G	C	J	D	A	I	T	X	T	R	A	B	A	J	O
H	Í	M	Ú	A	D	N	E	R	B	N	Ó	N	Í	U	H
F	Á	L	G	D	A	A	S	E	Ü	J	J	P	Ú	A	L

### Palabra

- ☐ SEGURIDAD
- ☐ SALUD
- ☐ TRABAJO
- ☐ JORNADA
- ☐ NOVIEMBRE
- ☐ ACCIDENTES
- ☐ PREVENIR
- ☐ RIESGOS
- ☐ ENFERMEDADES
- ☐ MEDIOS
- ☐ PROTECCIÓN
- ☐ PROTEGER
- ☐ PRECAUCIÓN
- ☐ MEDIDAS
- ☐ DISCIPLINA



# TABACUBA

Empresa de Acopio y Beneficio de Tabaco  
Sancti Spíritus

Estamos en la Web  
[www.abtss.co.cu](http://www.abtss.co.cu)

**“NUESTRA FORTALEZA  
ES LA HISTORIA”**



## TELÉFONOS ÚTILES

Área	Teléfono
Empresa	(41) 328575
Pizarra	(41) 328585
Centro de Gestión	328585 (ext 102)
Centro de Gestión	328585 (ext 103)
Energía y Jurídico	328585 (ext 105)
Director Económico	328585 (ext 106)
Centro de Gestión	328585 (ext 107)
Director PAD	328585 (ext 108)
Puesto de Análisis y Dirección	328585 (ext 109)
Comedor	328585 (ext 110)
Dirección Beneficio	328585 (ext 111)
Seguridad y Protección	328585 (ext 112)
Dirección Agrícola	328585 (ext 113)
Auditoras	328585 (ext 114)
Dirección y Calidad	328585 (ext 115)
Director Adjunto	328585 (ext 116)
Director	328585 (ext 117)
Recursos Humanos	328585 (ext 118)
Jefe de Servicio	328585 (ext 119)
Informática	328585 (ext 120)
Director Agrícola	328585 (ext 121)

## EQUIPO DE REDACCIÓN



**El Capacitador** es el vocero de la Dirección de Recursos Humanos de ABTSS, su **Equipo de Redacción** esta integrado por:

**Redactor Jefe:** Conde

**Diseño, Idea Original y Redacción:** Humbe

**Redactores:** Yoli, Marleni, Lilliec