



EL CAPACITADOR

Boletín de la Dirección de Recursos Humanos

"(...) el corazón se me va a un trabajador como a un hermano. Unos escribiendo la hoja y otros torciéndola. En una mesa tinta y en la otra tripa y capa. Del tabaco solo queda la virtud del que lo trabaja, de la hoja escrita tal vez la razón de su derecho y el modo de conquistarlo."

**Año 2
No. 1**

José Martí

NOVEDADES

CULTIVO DEL TABACO EN CUBA



Cultivo del Tabaco en Cuba.

Cuba está situada muy cerca del Trópico de Cáncer, con una humedad relativa del 79% y una temperatura media de 25 °C; recibe un régimen de lluvias que favorecen principalmente a la región occidental del país, donde se encuentran las mayores vegas de tabaco de Cuba.

Si a este clima le sumamos las características del suelo de Cuba, es decir, la composición química y propiedades agrícolas que distinguen a las zonas tabacaleras y la experiencia y el cuidado que los torcedores ponen al hacer el producto cubano podemos fácilmente entender el porqué del éxito del habano.

El cultivo comienza en el semillero, área donde se depositan las semillas con las condiciones óptimas para su germinación y desarrollo antes de trasladarlas al campo; aquí permanecen cerca de 40 días. En el mes de octubre se realiza la posterior siembra por etapas. Para recolectar la hoja, se espera un intervalo de tiempo entre los 45 a 80 días en que se plantó.

A pesar de los intentos ya hechos de alcanzar la calidad de un auténtico habano en otras regiones del planeta a partir de una semilla de origen cubano, nunca se llega a la calidad del tabaco hecho en Cuba haciendo del habano un producto auténtico del país.

Página 2

Trabajo y Salario

Página 3

Seguridad y Salud

Página 4

Del Código del Trabajo
Historia

POR UNA EMPRESA MEJOR CON EFICIENCIA PRODUCTIVA

TABACTRA

Formas de pago y su aprobación.

En dependencia de las condiciones técnicas organizativas del proceso de producción o prestación de servicios; de las posibilidades de control y medición de los gastos y de los resultados del trabajo se aplican las formas de pago siguientes:

- a. a tiempo;
- b. por rendimiento.

Se aprueban anualmente en el proceso de elaboración del plan, de común acuerdo con la organización sindical y previo análisis en el Consejo de Dirección, por las autoridades siguientes:

- a. presidentes o directores generales de las organizaciones superiores de dirección empresarial para sus oficinas centrales y las empresas que la integran, que no aplican el perfeccionamiento empresarial;
- b. directores generales de las empresas que aplican el perfeccionamiento empresarial y de las que se subordinan directamente a un órgano, organismo de la administración Central del Estado o entidad nacional, y otras autorizadas legalmente.

Relaciones de trabajo en el Código de Trabajo y su Reglamento.

El derecho del trabajo en Cuba se aplica de conformidad con los fundamentos políticos, sociales y económicos dispuestos en la Constitución de la República, tiene como elemento esencial el trabajo y está conformado por la **Ley No. 116 de 20 de diciembre de 2013, Código de Trabajo, el Decreto No. 326 de 12 de junio de 2014, Reglamento del Código de Trabajo y la legislación complementaria.**

El Código de Trabajo consolida y perfecciona las regulaciones que garantizan la protección de los derechos y el cumplimiento de los deberes, derivados de la relación jurídico-laboral establecida entre los trabajadores y los empleadores; enuncia los principios fundamentales que rigen el derecho del trabajo; ratifica derechos ya adquiridos derivados de esa relación y reformula otros, con la incorporación de la no discriminación por orientación sexual, origen territorial y discapacidad.

Se fortalecen los mecanismos para exigir una mayor disciplina y reafirma la autoridad y responsabilidad del empleador, lo que se corresponde con la actualización de nuestro modelo económico, que reconoce la empresa estatal socialista, como for-

ma principal en la economía nacional y otras formas de gestión no estatal.

Se incorpora un nuevo concepto de empleador para denominar a la entidad o a la persona natural dotada de capacidad legal para concertar relaciones de trabajo, que emplea uno o más trabajadores, ejerce las atribuciones y cumple las obligaciones y deberes establecidos en la legislación.

Al considerar como entidad a los órganos, organismos, entidades nacionales, organizaciones superiores de dirección, empresas, unidades presupuestadas, dependencias de las organizaciones políticas y de masas, se dispone que el jefe de la entidad, si la ley lo autoriza, puede delegar sus atribuciones en los jefes de unidades organizativas subordinadas o adscriptas, para que actúen en determinadas materias concernientes a la legislación de trabajo; lo que permite delegar algunas facultades en otros jefes.

En consecuencia con lo anterior, el Código de Trabajo y su Reglamento concede un grupo de facultades y obligaciones a los jefes de las organizaciones superiores de dirección y de las empresas.

Requisitos de Seguridad: Personal de Oficina

Desde ésta edición abordaremos las **REGLAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO** que desde Enero de 2007 establece los requisitos de seguridad que deberán cumplimentar los trabajadores. Iniciaremos éste tema con el **Personal de las Oficinas**.

Requisitos de seguridad antes de comenzar el trabajo:

- Iluminación adecuada.
- Área limpia y ordenada.
- Equipos eléctricos en buen estado.
- Ventilación adecuada.

Requisitos de seguridad durante el trabajo:

- Sentarse correctamente de forma tal que apoye la espalda y los pies descansen sobre el piso
- Mantener el local lo menos posible obstaculizado para así tener más área de movimiento o circulación y no se produzcan choques o accidentes.

- Cuando se procede a colocar equipos eléctricos se deberá tener presente que estos no tenga cortacorrientes o desperfectos tanto en ello como en los tomacorrientes de la red.
- Los lugares de trabajo se mantendrán por medios naturales o artificiales en las condiciones atmosféricas adecuadas, de tal forma que se evite el insuficiente suministro de aire detenido o viciado, las corrientes dañinas, el calor, el aire excesivo, etc.
- Se mantendrán las extensiones eléctricas en caso de su utilización fuera del área de circulación del personal evitando así caída etc.
- No ingerir bebidas alcohólicas durante el desempeño del trabajo.
- No arrojar papeles, basuras, colillas de cigarrillos, etc., en el piso.

Requisitos de seguridad al terminar el trabajo:

- Apagar las luces innecesarias y desconectar los equipos eléctricos.
- Dejar su área de trabajo limpia y ordenada.

Sistema de Protección contra Incendios

Cada año, en el mes de mayo, Cuba realiza la Jornada Nacional de Protección contra Incendios, buscando una mayor preparación de los trabajadores para enfrentar una posible acción de fuego, siempre buscando cumplir el objetivo cimero de resguardar la vida humana.

Para cumplir de manera efectiva con la tarea antes mencionada se tiene creado en Cuba el **Sistema de Protección contra Incendios**, el cual comprende un conjunto de medidas organizativas, de Dirección, Aseguramiento y Ejecutivas, destinadas a garantizar la Protección Contra Incendios en el país. Este sistema está conformado por el MININT, los Organismos de la Administración del Estado y

los Órganos Locales de Gobierno, forma parte del Sistema Único de Vigilancia y Protección y es rectorado por el Ministerio del Interior.

Para la ejecución de sus facultades rectoras, el Ministerio del Interior se vale del Cuerpo de Bomberos como órgano que ejerce el control estatal de la protección contra incendios y de la Agencia de Protección contra Incendios que posee competencia para la certificación de sustancias, materiales y equipos relacionados con la seguridad contra incendios, así como de personas y entidades que brindan servicios de protección contra incendios.

PREVENIR ES TAREA DE TODOS

LEY NO. 116 CÓDIGO DEL TRABAJO

ISSN 1682-7511

GACETA OFICIAL

DE LA REPÚBLICA DE CUBA

MINISTERIO DE JUSTICIA

EXTRAORDINARIA

LA HABANA, MARTES 17 DE JUNIO DE 2014

AÑO CXII

Sitio Web: <http://www.gacetaoficial.cu/> — Calle Zanja No. 352 esquina a Escobar, Centro Habana

Teléfonos: 878-3849, 878-4435 y 873-7962

En la Sección Tercera del Capítulo Primero sobre las Disposiciones Generales de la Ley no. 116 Código del Trabajo se precisan los Sujetos de la relación de trabajo:

ARTÍCULO 9.- Los sujetos en las relaciones de trabajo son:

- a) trabajador: persona natural cubana o extranjera residente permanente en el territorio nacional con capacidad jurídica, que labora con subordinación a una persona jurídica o natural y percibe por ello una remuneración; que

disfruta los derechos de trabajo y de seguridad social y cumple los deberes y obligaciones que por la legislación le corresponden;

- b) empleador: entidad o persona natural dotada de capacidad legal para concertar relaciones de trabajo, que emplea uno o más trabajadores; ejerce las atribuciones y cumple las obligaciones y deberes establecidos en la legislación.

HISTORIA

Industria tabacalera espirituana a inicios del Siglo XX

Con el inicio de la República llegaron a Sancti Spíritus numerosos cultivadores de Canarias, los cuales fomentaron vegas en Guayos, Cabaiguán, Neiva, Santa Lucía, Macaguabo, Guasimal, Bijabo, Manacas, Taguasco y Zaza del Medio. El cultivo del tabaco fue desarrollándose hasta convertirse en uno de los principales renglones económicos. Las escogidas permitieron emplear a centenares de mujeres pobres. En el territorio se produce un proceso de modificación en varios terratenientes que se dedicaban al ganado, los cuales comenzaron a producir tabaco en parte de sus fincas.



Se establecieron varias fábricas y chinchales, dentro de los mayores se puede citar “La Jicotea” de los Hermanos López, “El Cohíba” de Francisco Mora, entre otros. La cosechas tabacaleras de Fomento Y Cabaiguán, fundamentalmente, tenían bien ganada fama por la calidad insuperable de su hoja, realizándose producciones que en ocasiones superaban los 20 000 tercios.

Milton Bernal Castro: el *Pintor del Tabaco*

Milton Bernal Castro conocido también como el *Pintor del Tabaco*, nació el 10 de septiembre de 1960 en Guanabacoa, Cuba. Es un artista plástico, pintor, diseñador, periodista, Master en marketing y Gestión empresarial y Comunicación Social. Sus obras al óleo y tabaco han sido expuestas en Cuba, China, Austria, Francia, España, México, Rusia, San Petersburgo, Alemania, Hungría, Panamá, y de modo permanente, en colecciones privadas y Casas del Habano en otras partes del mundo. Muchas de sus obras han sido subastadas en el Festival del Habano que se realiza anualmente en La Habana.

La serie más importante en la que Milton ha trabajado es la "Desnudos", serie que lo catapultara a cosechar éxitos en exposiciones donde recibe la crítica más importante de su carrera y en el que destaca la mujer como tema más habitual.

El pintor del tabaco pinta al óleo sobre material de papel manufacturado (que en si mismo es una obra de arte la confección de estos como productos artesanales) y las texturas que simulan tela, u otras áreas de la figura que pinta, con incrustaciones de hojas de tabaco naturales que son químicamente tratadas mediante un procesos de conservación que logran que no se pierdan pigmentaciones ni plasticidad y por supuesto sea conservada en el tiempo.

Sus tendencias como pintor no fueron académicas sino de manera autodidacta hasta ser aceptado como miembro de la Asociación de Artistas y Artesanos de Cuba.



Milton Bernal Castro fumándose un puro habano.





TABACUBA

Empresa de Acopio y Beneficio de Tabaco
Sancti Spíritus

Estamos en la Web
www.abtss.co.cu

**“NUESTRA FORTALEZA
ES LA HISTORIA”**



MINISTERIO DE LA AGRICULTURA

TELÉFONOS ÚTILES

 Área	 Teléfono
Empresa	(41) 328575
Pizarra	(41) 328585
Centro de Gestión	ext 102, ext 103, ext 107
Energía y Jurídico	ext 105
Director Económico	ext 106
Director PAD	ext 108
PAD	ext 109
Comedor	ext 110
Dirección Beneficio	ext 111
Seguridad y Protección	ext 112
Dirección Agrícola	ext 113, ext 121
Auditoras	ext 114
Dirección	ext 115
Director Adjunto	ext 116
Director General	ext 117
Recursos Humanos	ext 118
Jefe de Servicio	ext 119
Informática	ext 120

El **Equipo de Redacción de El Capacitador** invita a todos los interesados en colaborar con nuestro Boletín a enviar sus trabajos al correo electrónico **rlaborales@abtss.co.cu** o presentarse en la Dirección de Recursos Humanos de la Oficina Empresa. Las colaboraciones tienen que poseer un carácter instructivo-capacitador, las mismas serán evaluadas, revisadas y editadas -en caso de ser necesario- antes de su publicación.

EQUIPO DE REDACCIÓN



El Capacitador es el vocero de la Dirección de Recursos Humanos de ABTSS, su **Equipo de Redacción** esta integrado por:

Redactor Jefe: Mario J. Felipe

Idea Original, Diseño y Redacción: Humberto Cardoso

Redactores: Marleni Rodríguez, Yanetsi Hernández, Arenys Echemendía